

中共常州市安全生产监督管理局党组文件

常安监党〔2017〕4号

关于印发《中共常州市安全生产监督管理局党组 “增创发展新优势，种好常州幸福树”大讨论、 “四访四求”大走访、“有激情、重责任、敢担 当、守规矩”大转变活动实施方案》的通知

局机关各处室、各直属单位：

为贯彻落实省、市党代会和全市“三大一实干”动员大会精神，引导全局上下进一步明确方向、凝聚共识，激发干劲、主动作为，根据《中共常州市委关于在全市组织开展“三大一实干”活动的实施意见》（常发〔2017〕8号）精神，经局党组研究，决定从3月份起，围绕推进“两聚一高”新实践、建设“强富美高”新常州，结合安全生产监管执法工作实际，在局机关和直属单位组

组织开展以大讨论、大走访、大转变、实干为民为主要内容的“三大一实干”活动，现将具体实施方案印发给你们，请按照方案要求，抓好贯彻落实。

中共常州市安全生产监督管理局党组

2017年3月10日



中共常州市安全生产监督管理局党组 “增创发展新优势，种好常州幸福树” 大讨论活动实施方案

按照《中共常州市委关于在全市组织开展“三大一实干”活动的实施意见》（常发〔2017〕8号）精神，现制定如下实施方案：

一、目标任务

围绕“增创发展新优势，种好常州幸福树”的主题，贯彻落实五大发展理念，瞄准先进标杆，立足自身实际，组织开展座谈讨论活动，探讨在常州改革发展和转型升级过程中，在常州“强富美高”实践中，如何发挥安监作用，为常州的发展和常州人民的幸福添加“安全”砝码，解决在新的发展起点上“怎么看”“怎么办”“怎么干”的问题。要明优势，找短板，思举措，回答好“如何加强安全生产基层基础”；回答好“如何落实企业安全生产主体责任”；回答好“如何运用科技手段提高信息化水平”；回答好“如何创新工作争创一流”；回答好“如何提高素质增强队伍监管执法能力”；回答好“如何提升区域本质安全水平实现安全发展”。

二、活动安排

邀请领导干部、企业家、专家学者、年轻干部等各方面开展“六座谈一征文”活动，就强化责任落实、推进依法治理、加强宣传教育、加强源头防范、强化基层基础、提升保障能力等专题，

集思广益、凝心聚力，为常州的安全发展找短板、提建议、想妙招。

1. 先进地区座谈。市局领导带领安监工作人员赴先进地区学习研讨，与同行座谈，找准差距短板，学习先进做法，明确争先方向，排出赶超对象。

2. 安全专家座谈。邀请省、市安全生产专家召开座谈会，为安全生产工作建言献策，提供智力支持。

3. 安委会成员单位座谈。邀请部分安委会成员单位，探讨宣传贯彻《常州市各级人民政府和市有关部门及单位安全生产监督管理职责规定》的落实情况及行业监管的做法和体会。更好的发挥安委会办公室作用，落实《常州市安委会工作制度》，加强部门协调形成监管合力。

4. 企业家代表座谈。邀请知名企业家进行座谈，倾听企业家们对安全监管工作的意见和建议，交流探讨企业安全管理的理念、方法，就如何落实企业安全生产主体责任、防范遏制事故集思广益、凝心聚力。

5. 行政执法座谈。结合“安全生产执法年”的目标和要求，召集市监察支队和辖市（区）监察大队，就如何贯彻落实执法年活动的各项要求，提升执法水平展开讨论。

6. 年轻干部座谈。召集市、辖市（区）两级80后年轻安监干部代表围绕个人思想实际，谈个人工作体会、想法，对单位和个人发展提出建议。

7. 主题征文活动。面向全社会开展“安全发展幸福常州”征文活动，就安全生产在“增创发展新优势，种好常州幸福树”中的意义、作用等方面进行理论和实践探讨，既可以作宏观层面探讨，也可以选择其中一个方面的某一个具体问题作深入细致剖析。

三、实施步骤

从3月份开始，集中1个半月左右的时间，按照分层分类、环环相扣、统分结合、层层推进的要求，分三个阶段进行，有计划有步骤地把大讨论活动引向深入。

1. 宣传发动、集中学习阶段（3月13日—3月17日），主要任务是抓好组织发动，开展学习讨论，全面了解、深刻领会中央和省委、市委的最新工作要求，为整个活动扎实开展奠定思想基础。

2. 广泛调研、深入讨论阶段（3月18日—4月20日），主要任务是根据活动安排开展大讨论活动，找差距、比不足、想办法，分析原因，寻求对策，形成思路。

3. 交流成果、总结运用阶段（4月21日—4月30日），主要任务是分层次进行成果交流，对讨论中形成的有价值的意见和建议进行有效转化运用。

四、活动要求

各处室（单位）要高度重视大讨论活动，全面准确地把握“增创发展新优势，种好常州幸福树”的科学内涵和实践要求，积极投身到大讨论活动中，迅速掀起热潮，营造浓厚氛围。

1. 加强组织。各处室（单位）要制定好本处室牵头的大讨论实施计划，做到突出主题，统筹安排，确保前期准备充分周全、讨论过程聚精会神，讨论过后形成纪要作为局党组决策参考。

2. 加强引导。要把握“学、思、研、用”四个重要环节：“学”就是要认真学习习近平总书记系列重要讲话精神和治国理政新理念新思想新战略；认真学习省、市党代会精神和费高云书记在全市“三大一实干”动员大会上的讲话精神；认真学习先进地区好思路、好经验、好方法。“思”就是要坚持问题导向，从实际出发，认真思考安全生产工作面临的机遇和挑战，认真思考存在的优势和短板。“研”就是要认真研究分析在理念、机制、思路、方法等方面，与增创优势、争先进位不相适应的问题及其原因，并作出系统概括和理性阐释。“用”就是认真归纳梳理讨论中形成的良方、良法、良计、良策，及时转交、研究吸纳。

3. 加强宣传。各处室（单位）要充分发挥好局门户网站、微信公众号、《常州安全生产》杂志等宣传阵地作用，积极向市政府门户网站和主流媒体投稿展示我局大讨论带来的新思路、新举措、新成效，营造全面参与大讨论的良好氛围。

附件：1-1. 市安监局大讨论活动重点目标任务分解表

附件 1-1

市安监局“增创发展新优势，种好常州幸福树”大讨论活动重点目标任务分解表

重点专题	带队领导	责任部门
先进地区座谈	王竹林	办公室牵头，监察支队配合
安全专家座谈	马宏春	规划科技处牵头，宣教中心配合
安委会成员单位座谈	吕建军	监管二处牵头，办公室配合
企业家代表座谈	于志勇	监管一处牵头，危化处、行政服务处配合
年轻干部座谈	李士庆	办公室牵头，各处室（单位）配合
行政执法座谈	于志勇	监察支队牵头，政策法规处配合
主题征文活动	吕建军	政策法规处牵头，各处室（单位）配合

中共常州市安全生产监督管理局党组

“四访四求”大走访活动实施方案

按照全市“三大一实干”活动总体部署和“四访四求”大走访活动方案要求，结合安监工作实际，现制定如下实施方案：

一、目标任务

按照“领导带头、上下联动，全面覆盖、突出重点，解决问题、常态长效”的原则，把大走访活动与提高全民安全生产意识结合起来，通过开展访企业求创新良方、访群众求富民良法、访干部求工作良计、访专家求发展良策活动，做到摸实情、寻实策、办实事，通过大走访寻找解决当前安全生产突出矛盾和问题的办法、手段，为推进“两聚一高”新实践、加快建设“强富美高”新常州提供有力的安全发展保障。

二、参加对象

局领导、机关全体干部，直属事业单位领导班子成员。

三、活动内容

1. 走访企业求创新良方

采取局领导与分管处室一起，按照各自分管的行业领域走访相关企业（详见附件2-1），要结合实际，带着问题走访、带着目标走访、带着信念走访，既要访企业负责人，也要访一线职工，提高企业落实主体责任的主动性和自觉性。走访内容主要

是了解企业生产经营和安全生产主体责任落实情况，掌握企业安全生产状况、企业安全方面存在的问题和薄弱环节，帮助企业解决安全生产方面遇到的困难问题，认真听取企业对党委政府抓创新、促转型、抓安全等方面的意见建议。走访企业时要发放并填写企业走访调查表（详见附件 2-2）

2. 走访群众求富民良法。按照确保走访群众全覆盖，每人走访群众家庭不少于 30 户的要求，局领导、机关全体干部、直属事业单位领导班子成员分成 8 个组，在挂钩联系的武进区横林镇卫星村进行走访（详见附件 2-3）。走访内容主要是了解被走访村的基本情况、存在主要困难和发展对策建议，群众家庭的基本情况、生产生活难题和主要期盼、宣传安全生产相关法律法规，听取群众对市委市政府聚焦富民、改善民生等方面的意见建议，着力解决基层发展和群众关心的现实利益问题，真正做到“进家门、拉家常、察家境、商家计、一家亲”。走访群众时要发放并填写村（社区）调查表、群众入户调查表（详见附件 2-4、2-5）。

3. 走访干部求工作良计。按照确保走访干部全覆盖的要求，局主要领导与班子成员之间，局领导与分管处室（单位）主要负责人及中层干部之间，局领导与挂钩联系辖市（区）安监部门主要负责人之间，处室（单位）主要负责人和所属干部之间，开展谈话、座谈等各类交流活动，原则上下谈一级。同时面向各级干部发放《干部调查问卷》（详见附件 2-6）。访谈内容主要是了解单位存在的突出问题和矛盾，以及对全市经济社会发展、安全生

产监管执法、单位党建工作、干部工作和作风建设等方面的意见建议。各直属事业单位参照局里做法开展谈心谈话工作。

4. 走访专家求发展良策。走访专家学者，研究常州安全生产的矛盾和问题，探寻与当前安全生产特点相适应的监管模式；走访新闻媒体，宣传正能量、弘扬主旋律，营造安全发展的舆论氛围；走访相关行业主管部门，理清综合监管与行业监管的关系，形成齐抓共管工作格局；走访学校、乡村、社区、家庭，动员各方面力量支持参与安全生产工作，形成全社会关心支持参与安全生产的良好氛围。

四、实施方式

1. 集中走访，摸清情况（3月-4月）

按照“四访四求”活动安排，各走访活动联络员要主动联系走访对象，结合工作实际，确定走访时间和方式，确保在4月底前全面完成集中走访任务。要深入了解基层所需、干部所想、企业所困、群众所盼，与被走访对象建立畅通的联系渠道，通过发放走访联系卡（详见附件2-7），动态跟踪了解情况，同时，认真填写相关表格，建立完善走访台账，写好民情走访日记。

2. 梳理问题，推动解决（3月-5月）

负责走访的同志要在普遍走访、摸清底数的基础上，坚持边访边帮、边访边促、边访边改，积极回应走访对象的诉求和提出的问题，对能够马上解决的，要快解决、早解决；对一时难以解决的，要及时向群众解释说明，并努力创造条件推动解决；对自

身难以解决的问题，及时上报局活动办，梳理汇总后向上级反映，协调解决，确保群众反映的情况件件有落实、事事有回应。各走访活动联络员要及时上报走访情况，列出问题清单和建议清单，局活动办每周对走访情况进行一次汇总，及时交办，推动解决。

3. 总结提升，巩固成果（6月份）

相关走访活动联络员要汇总整理好各类调查表，统计归纳各类民情民意数据资料，掌握全面情况，排出重点问题。于6月10日前，将走访活动小结报局活动办；局活动办在负责对大走访活动进行汇总分析，形成总结材料，于6月20日前上报市活动办。

4. 定期走访，常态长效（长期坚持）

要定期到联系村进行回访，了解民情民意新情况、基层群众新需求、社会发展新变化，及时宣传政策要求、及时收集意见建议、及时解决实际问题。同时，要建立走访的常态长效机制，对好的做法进行总结提炼，将其固化为制度，全面推广、长期坚持。

五、活动要求

1. 加强组织领导。走访活动在局活动办的统一组织指导下开展，各走访活动联络员要按照带队领导的要求，主动联系走访对象，确定走访时间，按照“不重复、不交叉、全覆盖”的原则，抓好走访工作的落实。

2. 加强宣传发动。局活动办要运用报刊、微信公众号、局网站等媒介，加强对活动的宣传报道。及时宣传走访活动的好做法、好典型，以点带面，推进走访活动深入开展。

3. 加强措施落实。各处室、各单位要不定期召开协调办公会，研究解决走访中遇到的疑难问题。局活动办将建立会商会办和督查通报制度，每半月召开会议，对走访活动开展情况和基层、企业、群众意见建议落实情况进行督查通报。建立考核机制，把开展活动情况纳入效能考核，作为各处室、（单位）年度考评的重要内容。

4. 加强工作纪律。认真执行中央“八项规定”、省“十项规定”和市 30 条实施意见，注意工作方式，展现良好形象（有关事项见附件 2-8），下基层轻车简从，简化形式，不搞迎来送往，不影响基层工作、企业经营、群众生活，不接受基层吃请。走访要沉下心来摸实情，俯下身子办实事，力戒形式主义和表面文章。通过走访做到认识有提高、落实有举措、作风有改进，真正树立常州安监系统干部好形象。

附件：2-1. 市安监局领导走访企业活动安排表

2-2. 企业走访调查表

2-3. 市安监局与横林镇卫星村挂钩联系分组表

2-4. 村（社区）调查表

2-5. 群众入户调查表

2-6. 干部调查问卷

2-7. 走访联系卡

2-8. 走访注意事项

附件 2-1

市安监局领导走访企业活动安排表

序号	局领导	走访企业	牵头处室	联络员
1	王竹林	按照“不重复、不交叉、全覆盖”的原则，结合重大项目服务，由各牵头处室确定市重点企业和中小企业各一家进行走访，帮助企业解决安全生产方面存在的矛盾和困难。	办公室	宋海文
2	李士庆		危化处	邹磊
3	蒋庆梅		法规处	倪华
4	于志勇		监管一处	何尤凯
5	马宏春		规划处	王建东
6	吕建军		监管二处	潘江晖
7	周国兴		职业健康处	张耀忠
8	张向阳		行政服务处	王晓辉

附件 2-2

企业走访调查表

走访领导: _____

走访时间: _____月____日

反馈联系人: _____

联系方式: _____

企业名称				
经营范围				
所在地			职工数	
填表人		职务	手机	
生产经营	2016 年以来生产经营情况（工业企业：产值、销售、利税、利润同比增减情况，订单量、开工率、用工是否紧张等情况；服务业企业：营业收入、利税、利润同比增减情况，从业人员情况等）			
	经营中主要困难和问题（请在选项后打“√”）： 1. 市场需求不足 ☐ 2. 资金紧张，融资难，融资贵 ☐ 3. 招工难，用工贵 ☐ 4. 人才紧缺，转型升级难 ☐ 5. 成本上升 ☐ 6. 其他: _____			

项目情况	2017 年企业实施项目（项目名称、总投资、年度计划投资）进展情况及项目推进中急需解决的问题
发展前景	乐观 ☐ 保持现状 ☐ 略有下降 ☐ 悲观 ☐
企业诉求	对政府及安监局的意见建议：
问题办理情况	该项由走访人员填写。（对企业反映的问题办理过程、办理结果）

附件 2—3

市安监局与横林镇卫星村挂钩联系分组表

组别	带队领导	联络员	组员	村（社区）联络员
第一组（95 户）	王竹林	陈 勤	陈卫兵 欧世福	顾志强 （村党总支书记） 13906120080
第二组（95 户）	李士庆	李义东	王琪洁 王晓辉	
第三组（95 户）	蒋庆梅	田致力	石文平 方佳静	
第四组（95 户）	于志勇	曹秋进	苏 常 黄 斌	
第五组（95 户）	马宏春	杨 洋	吴光华 陈黎明	
第六组（95 户）	吕建军	王 烨	潘江晖 蔡红军	
第七组（95 户）	周国兴	张耀忠	金 峰 周 科	
第八组（94 户）	张向阳	宋海文	倪 华 梁雪锋	

备注：1、小组联络员负责通知本组人员及时参加走访活动。
 2、进村时要有村工作人员带领和陪同，并服从村工作人员安排。
 3、走访群众时要发放并填写《群众入户调查表》。

附件 2-4

村（社区）调查表

_____（市区）_____镇（街道）_____村（社区）

基 本 情 况			
总户数		总人口	
人均可支配收入（元）		村（社区）干部平均年收入（元）	
自然村个数		村民小组个数	
党员人数		党支部个数	
大学生村官人数		2016 年村（社区）集体总收入（万元）	
2016 年村（社区）经营性收入（万元）		2016 年村（社区）集体总资产（万元）	
本村存在的主要困难和发展对策建议（可另附纸）			
基层党建方面： 村级经济发展方面： 公共服务方面： 社会治理及稳定方面： 就业创业方面： 其他方面：			

_____村（社区）书记：_____ 电话：_____

走访单位_____ 联系人：_____ 电话：_____

日期：_____年_____月_____日

附件 2-5

群 众 人 户 调 查 表

户主姓名		联系电话		家庭成员数	
家庭住址					
家庭收入情况 (家境情况)					
致贫原因及现状 (贫困户填写)					
困难需求 (贫困户填写)					
意见建议 (对居住、就医、教育、 文化、平安、社保等)					
意见建议处理落实情况					

所属地：_____市（区）_____镇（街道）_____村（社区）

采集人（单位）：_____走访日期：_____

附件 2-6

干 部 调 查 问 卷

您好！欢迎参加这次问卷调查。

为了加快我市经济社会各项事业发展，根据全市开展“三大一实干”活动总体部署，现广泛征求对常州未来发展的意见建议。本调查问卷不用填写真实姓名，答案没有对错之分，请实事求是、客观公正地填写（在相应的选项上打“√”，未注明的为单选），谢谢合作！

1. 您的行政级别：

A. 县处级及以上； B. 科级； C. 科级以下； D. 其他。

2. 您的年龄：

A. 30 岁以下； B. 31-45 岁； C. 46-60 岁； D. 61 岁以上。

3. 您的政治面貌：

A. 中共党员； B. 共青团员； C. 民主党派和无党派人士； D. 群众。

4. 您的工作所在地：

A. 溧阳； B. 金坛； C. 武进； D. 新北； E. 天宁； F. 钟楼；
G. 市级机关。

5. 您对常州目前发展现状是否满意：

A. 非常满意； B. 比较满意； C. 一般； D. 不满意。

6. 您对市委在科学决策、统筹全局方面的评价是：

A. 非常满意； B. 比较满意； C. 一般； D. 不满意。

7. 您对政府工作（服务态度、办事效率、为民办实事等）是否满意？

A. 非常满意； B. 比较满意； C. 一般； D. 不满意。

8. 您对近年来的党风廉政建设是否满意？

A. 非常满意; B. 比较满意; C. 一般; D. 不满意。

9. 您对近年来的干部工作是否满意?

A. 非常满意; B. 比较满意; C. 一般; D. 不满意。

10. 您对近年来生活质量改善情况(收入、就医、就学、就业、住房情况等)的评价是:

A. 非常满意; B. 比较满意; C. 一般; D. 不满意。

11. 您对近年来城市建设管理情况的评价是:

A. 非常满意; B. 比较满意; C. 一般; D. 不满意。

12. 您对近年来生态文明建设和环境保护方面情况的评价是:

A. 非常满意; B. 比较满意; C. 一般; D. 不满意。

13. 您对近年来城乡差距变化情况的评价是:

A. 逐步缩小; B. 逐步扩大; C. 明显扩大; D. 贫富悬殊。

14. 您认为目前常州市治安环境怎么样?

A. 形势良好, 社会稳定; B. 较好, 偶尔有犯罪现象;

C. 一般, 各种犯罪时有发生; D. 很差, 犯罪猖獗。

15. 您认为我市经济社会发展中成效最显著的方面是:

A. 工业; B. 农业; C. 现代服务业; D. 城乡基础设施;

E. 民生保障; F. 生态文明; G. 社会管理。

16. 您认为我市经济社会发展中成效最需要突出加强的方面是:

A. 工业; B. 农业; C. 现代服务业; D. 城乡基础设施;

E. 民生保障; F. 生态文明; G. 社会管理。

17. 您对常州“一城一中心一区”的发展定位是否了解:

A. 了解; B. 有一些了解; C. 不了解。

18. 您认为本地本单位领导贯彻落实市委、市政府决策部署:

A. 很好; B. 较好; C. 一般; D. 较差; E. 差。

19. 您认为我市当前发展存在的主要问题是什么?(可多选)

- A. 发展定位还不够清晰;
- B. 产业基础偏重, 转型升级难度较大;
- C. 缺少有影响力的龙头项目;
- D. 发展空间有限, 受土地等要素资源制约较大;
- E. 干部能力素质跟不上经济社会发展形势;
- F. 干部精神状态不佳, 缺乏发展锐气;
- G. 其他 _____

20. 您认为我市经济发展转型升级过程中存在的最突出问题:

- A. 经济运行的质量效益不高;
- B. 区域之间发展不平衡;
- C. 经济发展环境不够优化;
- D. 部分干部的思想不够解放;
- E. 高新产业技术大项目建设数量不够、速度不快;
- F. 其他 _____

21. 您认为我市干部队伍建设存在的主要问题有哪些? (可多选)

- A. 干部能力不强, 缺乏破解难题的办法;
- B. 干部作风不扎实, 为民服务意识不强;
- C. 干部年龄偏大, 知识老化, 跟不上时代发展需要;
- D. 部分领导班子软弱涣散, 缺乏战斗力;
- E. 部分干部以权谋私, 与民争利, 严重损害党组织在群众中的威信;
- F. 干部激励保障机制不健全;
- G. 教育管理失之于宽、失之于软, 模范作用发挥不明显;
- H. 其他 _____

22. 您认为当前我市机关部门工作作风上存在的突出问题是: (可多选)

- A. 得过且过, 进取意识不强;
- B. 态度生硬, 服务意识不强;
- C. 粗枝大叶, 责任意识不强;

D. 争功诿过，大局意识不强；

E. 随心所欲，纪律意识不强；

F. 办事拖拉，效率不高；

G. 精神萎靡，形象不佳；

H. 绕开矛盾，明哲保身；

I. 其他 _____

23. 您认为制约我市科学发展的矛盾和困难主要有哪些？如何有效解决？

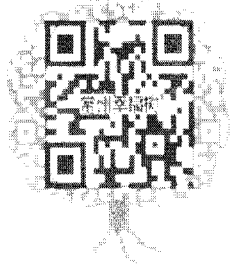
24. 您对我市全力推进“重大项目提升年”的意见建议。

25. 您对上级单位及领导班子成员的意见建议。

26. 您对加大我市干部队伍建设方面的意见建议。

走访联系卡

5.4cm	9cm	
	“三大一实干”活动大走访联系卡	
	姓名：王强	
	职务：科长	
	单位：市发改委	
	联系电话：13800000000	
	部 门：	
	走访人：	联系方式：



扫描二维码可查看
市发改委相关文件

走 访 注 意 事 项

1. 入户前要制定细致周密的工作方案和计划，如每天访问的住户数量、访问的路线、工作安排等，合理分配访问时间。要提前做好与属地配合走访力量的协调和沟通工作，了解走访户的基本情况，减少入户阻力。

2. 各级干部要以保证正常工作为前提，分期分批组织进村入户开展走访，提倡利用双休日或者晚上时间进行走访。

3. 在走访过程中要注意着装仪表，彬彬有礼，落落大方，展现出政府工作人员的良好形象。

4. 跟群众交流讲究方式方法，尊重群众生活习惯。入户时要轻声敲门，及时说明来意、表明身份，交谈时要善用群众语言。遇到矛盾时，要注意控制情绪，防止过激言行。

5. 走访过程中要严格执行中央“八项规定”精神，严守工作纪律和廉洁自律有关规定。

6. 走访活动规模大、覆盖面广，无论是驾车乘车，还是入户走访，都要注意安全，防止意外情况发生。走访时，要会同基层干部一道走访，不要单独行事。

中共常州市安全生产监督管理局党组

“有激情、重责任、敢担当、守规矩”

大转变活动实施方案

为加强局机关管理，转变机关工作作风，增强安监干部担当意识、能力和作为，促进各项工作落到实处，切实提高行政服务效能，现按照全市“三大一实干”活动总体部署，制定大转变活动方案。

一、目标任务

（一）有激情：有强烈的事业心，爱岗敬业乐于奉献。面对安全监管的新情况新问题主动研究、勇于探索；面对困难挫折不气馁、不后退、不躲避；在各项工作勇创一流、各类通报评比敢争第一。

（二）重责任：立足岗位谋其政，有令必行担责任。坚决贯彻落实局党组的决策部署，自觉做好各部门（单位）的本职工作；盯住工作目标，持之以恒地抓落实、见成效；职能交叉的工作不扯皮、难做的事情不推诿、繁重的工作不拖拉；大局意识强，主动承担职责不明的工作，主动与其他部门搞好配合，工作不斤斤计较，自觉维护集体形象。

（三）敢担当：不惧压力敢担当，主动作为挑担子。领导干部要率先垂范，对于分管的工作敢做主、敢拍板，敢于给分管的

处室出点子、挑担子；各个处室（单位）的负责人要敢担当，面对困难积极动脑筋寻求解决办法，服从大局，主动接受领导交办的工作任务，对于职能以外的新任务、新挑战不推诿。

（四）守规矩：政治清明知敬畏，筑牢防线守规矩。全体干部职工要加强学习、提升修养，是非面前懂规矩；要遵纪守法、秉公用权，行为规范讲规矩；要廉洁自律、树好形象，筑牢防线守规矩。

二、对象范围

（一）全面覆盖：局机关各处室、直属单位、服务窗口全面覆盖。

（二）全员参与：局领导班子成员、机关工作人员、事业单位干部职工全员参与。

三、活动安排

活动分为三个阶段：

第一阶段：思想动员，制定清单。2017年3-5月，召开动员大会，组织干部职工学习有关文件，制定清单，开展专题讨论，引导大家把思想统一到市委市政府和局党组的部署上来，切实增强紧迫感和自觉性。

第二阶段：查摆问题，立知立改。2017年6-12月，按照市委活动总体要求，抓好日常平常和过程管控，坚持问题导向，做到即行即转、立知立改。

第三阶段：考核总结，健全机制。着眼长期，加强对大转变

活动情况的指导和督查，不断完善制度体系，健全长效机制。

四、实施步骤

（一）拓宽渠道，全面发动。（2017年3月）

1. 制定实施方案。各处室（单位）根据本方案的总体要求，结合自身实际，专题进行集体讨论研究。领导班子带头定目标任务，明转变重点，细方法措施，提工作要求，并制定组织实施工作方案。

2. 组织开展大家谈。各处室（单位）结合“两学一做”学习教育、“道德讲堂”以及此次的“大讨论”活动，重点围绕“转什么、怎么转”开展“大家谈”活动，统一思想，形成共识，营造氛围。

3. 充分利用各类媒体平台。以“有激情、重责任、敢担当、守规矩”为主题，在市安监局网站开设专栏，同时通过电视、广播、《常州日报》等主流媒体及微信公众号等新媒体进行宣传，邀请各界人士来谈认识、提建议、出主意、说做法、晒成效。

4. 结合日常教育培训。把大转变活动要求，引入各级各类干部、党员教育培训之中，通过日常教育培训，使大转变活动深入人心。

（二）明确职责，制定清单（2017年4月-5月）

结合各自岗位职责和服务承诺，分类制定“三类清单”：

1. 职责清单。围绕“两聚一高”总体部署、安全发展要求，结合部门职能，领导班子列出集体职责清单；按照工作分工，班子成员列出个人责任清单；对照处室（单位）承担任务，机关中

层干部列出岗位规范清单；按照个人承担任务，机关工作人员列出个人职责清单；遵循《中国共产党党和国家机关基层组织工作条例》，机关党支部列出职责任务清单。做到班子明职责、领导知责任、传递到中层、落实每个人。

2. 问题清单。各处室（单位）要坚持问题导向，做到“四个对照”。对照“三严三实”、“两学一做”查摆出的问题，对照上级巡视督查以及“回头看”发现的问题，对照全市综合考核、机关作风考评、“网上民调”反馈的问题，对照约谈函询以及群众投诉举报反映的问题，逐一系列出问题，深刻分析原因，提出整改措施，列出问题清单。

3. 服务清单。局机关要围绕市委、市政府确定的年度重点工作任务，重点针对“重大项目提升年”的目标，对照全市《2017年重大项目》和我局2017年重点工作，细化任务，明确职责、分清主配、强化服务，列出服务项目、服务企业、服务群众、服务机关的清单。

行政服务处要积极参与“服务走在前，效能大提升”主题活动。围绕流程再造、环节优化、管理从严、文明规范、服务承诺，全面制定并公布窗口单位服务清单。打造审批服务“绿色通道”，提升“安监服务e站通”品牌。

（三）注重过程、督查推进（2017年6月-12月）

1. 加强日常管理。全面推行机关公务员日常管理和日常考核，加大日常考核在年度考核中的权重。严格执行《市级机关党

员干部“十带头”、“十严禁”规定》，做到注重日常、抓在经常、严在平常，打造想干事、能干事、干成事的高素质机关公务员队伍。

2. 开展谈心谈话。坚持管事与管人相结合、干事与育人相结合，全面建立领导干部经常性的谈心谈话制度，做到“四个谈”。局班子成员与分管处室和直属单位负责人谈；处室负责人与下属谈；局属各单位领导班子成员与下属谈；基层党支部书记与党员谈。通过谈心谈话活动，给干得好的鼓劲、干得差的提醒、出问题的警示、有偏差的纠正。明确工作要求，体现人文关怀，激励鼓舞士气，阻断苗头性、倾向性问题，营造从严管理、和谐共进的工作环境。

3. 进行明察暗访。对机关处室和直属单位方案制定、清单建立、活动实施、问题整改和日常工作作风等进行专项督查和经常性的明察暗访。每两月开展一次察访反馈，每季度进行一次公开通报和“回头看”，每半年实施一次“联合会诊”，每年进行一次集中研判总结。继续开展“网上民调”活动和重大项目跟踪服务工作。

4. 开展“特色支部”创建。以“基础工作求规范，支部工作创特色”主题，以《党章》为遵循，以《准则》、《条例》为依据，加强机关党组织建设，今年在局直属党支部开展特色支部创建工作。

（四）考核评估、奖惩激励（2017年11月-12月）

1. 加强考核评估。将大转变活动列为2017年全局工作的重

点。年底，对各处室（单位）大转变活动开展情况和实际成效，进行考核评估。考核评估情况，作为年度考核的重要指标和班子、干部述职述责的重要内容。考核情况与单位考评、干部考核、评先评优、干部选用相结合，树立重德才、看实绩、比作风的鲜明导向。

2. 选树先进典型。各处室（单位）要大力培育选树先进典型，全方位宣传推介先进典型、先进事迹、优秀项目和特色品牌，在全局形成学先进、比先进、赶先进、做先进的干事创业浓厚氛围，确立干得好的有成就感、有荣誉感、受尊重、受重用的价值取向。

3. 加大问责力度。针对效能建设和作风建设中发生的问题，视情节追究当事人的责任，同步对主要领导和分管领导进行问责；严格执行市委《关于防治为官不为推动干部能上能下的实施办法（试行）》，对不称职、不作为、作风不正的干部进行组织处理。同时，在制度层面为有责任有担当、敢突破敢创新的干部提供保障保护。

（五）整合融合、健全机制（长期）

通过认真开展大转变活动，各处室（单位）要注重工作制度和工作机制的建设，实现抓日常管理与抓年度考核相结合、督事与察人用人相结合、抓当前与谋长远相结合。以制度机制为保障，以长效实效为目的，全面加强机关作风和效能建设，努力建设一流班子、锤炼一流队伍、养成优良作风。

五、活动要求

1. 加强组织领导。局办公室（人事处）、机关党总支牵头负责全局大转变活动的开展；活动办和各职能处室按照职责任务分工，具体负责各单项项目的谋划和组织实施；局各直属单位负责本单位大转变活动的组织实施。突出党员干部和机关工作人员在大转变活动中的自觉意识和主体责任。

2. 注重工作实效。开展好“大转变”活动，是今年抓党建的重要内容，在全面布置、推进的同时，要紧贴自身实际，紧扣重要职责，把各级领导干部、党员干部、服务窗口作为重点对象。突出统筹兼顾，与深入开展“两学一做”学习教育、围绕中心服务大局、完成年度工作目标任务及全市同步开展的大讨论、大走访活动全面结合、高度融合，建立分层分类责任体系，精心组织、扎实推动，形成一级抓一级、层层有任务、人人尽职责的大格局。

附件：3-1. 市安监局“有激情、重责任、敢担当、守规矩”
大转变活动重点目标任务分解表

3-2. 市安监局“有激情、重责任、敢担当、守规矩”
大转变领导班子职责清单

3-3. 市安监局“有激情、重责任、敢担当、守规矩”
大转变班子成员职责清单

3-4. 市安监局“有激情、重责任、敢担当、守规矩”
大转变部门处室职责清单

- 3-5. 市安监局 “有激情、重责任、敢担当、守规矩”
大转变个人职责清单
- 3-6. 市安监局 “有激情、重责任、敢担当、守规矩”
大转变机关基层党组织职责清单
- 3-7. 市安监局 “有激情、重责任、敢担当、守规矩”
大转变问题清单
- 3-8. 市安监局 “有激情、重责任、敢担当、守规矩”
大转变服务清单

附件 3-1

市安监局“有激情、重责任、敢担当、守规矩”大转变活动

重点目标任务分解表

类 别	具体项目	任 务 及 要 求	责任单位	完 成 时 限
拓宽渠道 全面发动	制定实施 工作方案	结合单位实际，专题研究讨论，制定大转变活动工作方案。	活动办	2017 年 3 月
	组织开展 大家谈	结合“两学一做”、“道德讲堂”和“大讨论”，围绕“转什么、怎么转”，组织开展“大家谈”活动。	机关各党支部	
	充分利用各类 媒体平台	以“有激情、重责任、敢担当、守规矩”为主题，在安监局网站开设专栏，邀请社会各界谈认识、提建议、出主意、说做法、晒成效。	办公室（人事处）	
	结合日常 教育培训	把大转变活动内容，引入各级各类教育培训，制定具体的教学计划方案。	办公室（人事处）	
明确职责 制定清单	列出职责清单	突出“五份清单”：领导班子、班子成员、中层干部、个人、机关基层党组织分别列出职责任务清单。	机关各处室 （单位）	2017 年 4 月-5 月
	列出问题清单	坚持问题导向，围绕“四个对照”逐一对出问题，深剖原因，提出整改措施。	办公室（人事处）	
	列出服务清单	对照全市年度重点工作任务，列出服务项目、服务企业、服务群众清单。	机关各处室 （单位）	
		积极参与全市窗口服务单位开展“服务走在前，效能大提升”主题活动。	行政服务处	

类 别	具体项目	任 务 及 要 求	责任单位	完 成 时 限
注重过程 督查推进	加强日常管理	全面推行机关公务员日常管理和考核。	办公室	2017 年 6 月-12 月
		严格执行《市级机关党员干部“十带头”、“十严禁”规定》。	办公室（人事处）	
	开展谈心谈话	局班子成员与分管处室和直属单位负责人谈。	办公室（人事处）	
		处室负责人与下属谈。	各处室	
		局属各单位领导班子成员与下属谈。	各单位	
		基层党支部书记与党员谈。	各支部	
	进行明察暗访	每两月开展一次明察暗访情况反馈。	办公室（人事处）	
		每季度对活动开展情况情况进行一次公开通报和“回头看”。		
		每半年对作风建设情况进行“联合会诊”。		
		每年对局机关和局属各单位作风建设工作开展情况进行一次集中研判总结。		
	开展“特色支部” 创建	加强机关基层党组织建设，推动“两个作用”发挥。	各支部	
		积极组织开展党日活动，加强对党员的学习教育管理。		
		开展特色支部创建工作。		

类 别	具体项目	任 务 及 要 求	责任单位	完 成 时 限
考核评估 奖惩激励	加强考核评估	将活动开展情况和成效的考核评估，作为各部门、各单位年度考核的重要指标和班子、干部述职述责的重要内容。	办公室（人事处）	2017 年 11 月-12 月
		考核情况与单位考评、干部考核、评先评优、干部选用相结合，树立重德才、看实绩、比作风的鲜明导向。		
	选树先进典型	大力培育选树先进典型，分系列推出各类先进典型。	活动办	
		对大转变活动中涌现的先进典型进行年度集中表扬激励。		
	加大问责力度	视情节追究当事人的责任，同步对主要领导和分管领导进行问责。	监察室	
		严格执行市委《关于防治为官不为推动干部能上能下的实施办法（试行）》，对不称职、不作为、作风不正的干部进行组织处理。	人事处	
整合融合 长效实效	推动长效实效	注重工作制度和工作机制建设，形成相互配套的作风建设制度体系，构建相互对接的效能建设机制格局，推动“大转变”活动常态长效。	活动办	长 期

附件 3-2

市安监局“有激情、重责任、敢担当、守规矩”大转变 领导班子职责清单

单位名称:

单位主要领导:

时间: 年 月 日

序号	重点目标任务	项目任务		工作标准	责任领导	责任处室
		承担的项目 任 务	配合的项目 任 务			
1						
2						
3						
4						

附件 3-3

市安监局“有激情、重责任、敢担当、守规矩”大转变 班子成员职责清单

单位职务:

姓 名:

时间: 年 月 日

序号	分工负责事项	主要内容	工作标准	序时进度
1				
2				
3				
4				
5				
6				

注：分工负责事项：按照单位工作分工及年度工作安排，对照大转变主要要求，列出相应事项，如：所分管和承担的重点项目、重点工程、机关内部管理考核、机关作风建设、机关党建等，以及需配合完成的相关重点工作。

附件 3-4

市安监局“有激情、重责任、敢担当、守规矩”大转变 部门处室职责清单

处室名称:

处室负责人:

单位分管领导:

时间: 年 月 日

序号	承担（配合）任务	主要内容	工作标准	完成时限	责任人
1					
2					
3					
4					
5					
6					

附件 3-5

市安监局“有激情、重责任、敢担当、守规矩”大转变 个人职责清单

姓 名： 所在处室： 处室负责人： 时间： 年 月 日

序号	承担（配合）任务	主要内容	工作标准	序时进度
1				
2				
3				
4				
5				
6				

注：重点是指个人所承担（配合）的重点项目、重大工程，承担的服务项目以及服务事项。

附件 3-6

市安监局“有激情、重责任、敢担当、守规矩”大转变 机关基层党组织职责清单

单位机关党组织名称: 党组织书记: 单位党委(党组)书记: 时间: 年 月 日

序号	类 别	重点目标	推进举措
1	思想、组织、作风、制度和反腐倡廉等自身建设方面		
2	三会一课、民主集中制、党日活动等制度建设方面		
3	围绕大局，服务中心业务工作方面		
4	党员学习教育、管理、服务、监督方面		
5	“基础工作求规范，支部工作创特色”方面		
6	“两个作用”发挥方面		

附件 3-7

市安监局“有激情、重责任、敢担当、守规矩”大转变 问 题 清 单

单位名称:

单位主要领导:

时间: 年 月 日

序号	类 别	主要问题	原因分析	整改措施
1	对照“三严三实”、“两学一做”查摆出的问题			
2	对照上级巡视巡察督查以及“回头看”发现的问题			
3	对照全市综合考核、机关作风考评、“网上民调”反馈的问题			
4	对照约谈函询以及群众投诉举报反映的问题			

附件 3-8

市安监局“有激情、重责任、敢担当、守规矩”大转变 服 务 清 单

单位名称:

单位主要领导:

时间: 年 月 日

序号	类 别	主要内容	服务标准和承诺
1	服务项目		
2	服务企业		
3	服务群众		
4	服务机关		

注: 根据单位职能和年度确定的重点目标任务以及配合完成的重点工作, 列出具体重点事项。

